

PROGRAMA DE TRABALHO

Candidatura à Presidência do CREA-GO

IDALINO SERRA HORTÊNCIO

Engenheiro Civil | CREA-GO 4731/D

1. APRESENTAÇÃO

O presente Programa de Trabalho nasce de um diagnóstico claro:

o CREA hoje é percebido pela maioria dos profissionais como um órgão que pune, mas pouco contribui para o desenvolvimento da engenharia.

Essa percepção não é isolada — é recorrente entre engenheiros em todo o país, que reconhecem o papel legal do CREA, mas questionam sua utilidade prática no dia a dia profissional.

Nosso compromisso é mudar essa realidade.

Propomos uma gestão que reposicione o CREA-GO como instrumento de valorização profissional, geração de oportunidades e fortalecimento da engenharia, sem abrir mão da fiscalização — mas transformando-a em uma ferramenta inteligente, educativa e justa.

2. OBJETIVO GERAL

Transformar o CREA-GO em uma instituição moderna, útil e próxima do profissional, equilibrando fiscalização com geração de valor real para a categoria.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Reduzir a percepção de “órgão arrecadador” e fortalecer o papel de apoio ao profissional;
- Modernizar serviços e reduzir burocracia;
- Criar programas concretos de geração de oportunidades;
- Fortalecer a presença do CREA no interior;
- Ampliar benefícios diretos ao engenheiro;
- Tornar a fiscalização mais inteligente, orientativa e tecnológica.

4. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS

- Valorização Profissional — o CREA precisa gerar retorno ao engenheiro
- Inovação e Modernização — uso de tecnologia para facilitar a vida do profissional
- Desburocratização — menos papel, mais agilidade
- Fiscalização Inteligente — menos punição cega, mais orientação
- Interiorização — presença real em todo o estado
- Transparência — clareza na aplicação dos recursos

 Pa 25


5. PROPOSTAS PRIORITÁRIAS

5.1 CREA QUE GERA OPORTUNIDADE (E NÃO SÓ COBRA)

- Criação de um Banco de Oportunidades da Engenharia (empregos, contratos, projetos);
- Conexão entre empresas, profissionais e prefeituras;
- Plataforma de indicação técnica.

5.2 PROGRAMA DE BENEFÍCIOS REAIS AO PROFISSIONAL

Parcerias para:

- Softwares técnicos;
- Cursos gratuitos;
- Plano de saúde;
- Descontos e cashback na anuidade;
- Ampliação de convênios com instituições.

5.3 DESBUROCRATIZAÇÃO TOTAL DOS SERVIÇOS

- ART mais simples e rápida;
- Atendimento 100% online e eficiente.

5.4 FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE E JUSTA

- Uso de tecnologia (dados, georreferenciamento, inteligência);
- Fiscalização orientativa antes da punitiva;
- Combate real ao exercício ilegal da profissão.

O Confea vem desenvolvendo soluções com uso de dados e tecnologia para tornar a fiscalização mais eficiente e estratégica

5.5 CREA DA INOVAÇÃO E DO FUTURO

- Programa CREA-GO visando parcerias com startups, universidades e setor produtivo;
- Desafios de inovação para resolver problemas reais da engenharia.

5.6 APOIO AO ENGENHEIRO EMPREENDEDOR

- Programas de aceleração de empresas de engenharia;
- Capacitação em gestão, mercado e inovação;
- Parceria com setor público, setor privados e entidades de tecnologia.

5.7 PRESENÇA FORTE NO INTERIOR

- Fortalecimento e incremento/tecnologia nas casas de engenharia;
- Atendimento itinerante;
- Apoio direto aos profissionais que atuam no interior goiano



5.8 TRANSPARÊNCIA E RETORNO DA ANUIDADE

- Portal de transparência simplificado;
- Relatórios claros de onde a receita é aplicado;
- Indicadores de retorno para o profissional.

6. RESULTADOS ESPERADOS

- ✓ Mudança da imagem do CREA: de punitivo para parceiro;
- ✓ Aumento da satisfação dos profissionais;
- ✓ Mais oportunidades de trabalho e renda;
- ✓ Redução da burocracia;
- ✓ Maior adesão e engajamento da categoria;
- ✓ Fortalecimento institucional do CREA-GO.

7. DIFERENCIAL DA PROPOSTA

- ↪ Este programa não propõe apenas melhorias administrativas.
- ↪ Propõe uma mudança de posicionamento:
- ↪ O CREA deixa de ser apenas fiscalizador
- ↪ E passa a ser protagonista no desenvolvimento da engenharia

8. COMPROMISSO DE GESTÃO

Compromisso com uma gestão:

- ✓ Técnica, com sensibilidade política;
- ✓ Transparente, com resultados concretos;
- ✓ Firme na fiscalização. Justa com o profissional;
- ✓ Moderna, conectada com o futuro da engenharia.

9. DECLARAÇÃO FINAL

O CREA não pode ser visto apenas como um órgão que multa.

Ele precisa ser reconhecido como:

- ✓ Aliado do profissional
- ✓ Indutor de oportunidades
- ✓ Defensor da engenharia
- ✓ Instrumento de desenvolvimento

Essa é a mudança que propomos.

“O CREA não pode ser somente arrecadador. Deve garantir retorno ao profissional.”

 POC 27
10/11