

## **PROGRAMA DE TRABALHO**

### **Petersonn Caparrosa: Candidato à Presidente do Crea-GO**

A engenharia, a agronomia e as geociências exercem papel central no desenvolvimento econômico, social e ambiental do estado de Goiás. Nesse contexto, o Crea-GO deve atuar como uma instituição sólida, previsível, técnica e respeitada, comprometida com a valorização dos profissionais e a proteção da sociedade.

Este programa de trabalho propõe um modelo de gestão baseado em governança, eficiência, responsabilidade institucional e proximidade com os profissionais, com o objetivo de consolidar o Crea-GO como uma referência em organização, credibilidade e relevância pública.

#### **1. FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E GOVERNANÇA**

O fortalecimento institucional do Crea-GO passa, necessariamente, pela consolidação de práticas modernas de governança, que garantam previsibilidade, transparência e segurança jurídica nas decisões.

Será priorizada a implementação de estruturas de gestão baseadas em planejamento estratégico, definição clara de responsabilidades, padronização de procedimentos e fortalecimento dos controles internos. A adoção de práticas de compliance e gestão de riscos permitirá decisões mais seguras, consistentes e alinhadas ao interesse público.

A transparência ativa será tratada como princípio estruturante, assegurando que informações relevantes estejam acessíveis de forma clara e tempestiva, contribuindo para a confiança institucional e para a legitimidade das ações do Conselho.

#### **2. VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL E SEGURANÇA TÉCNICA**

O Crea-GO deve atuar como instrumento efetivo de valorização profissional, assegurando condições para o exercício regular, ético e qualificado das atividades técnicas.

A atuação fiscalizatória será aperfeiçoada com foco no equilíbrio entre orientação, prevenção e ação punitiva, priorizando a regularização e o caráter educativo. A fiscalização deve ser compreendida como mecanismo de proteção à sociedade e ao profissional, e não apenas como instrumento sancionador.

Serão promovidas ações estruturadas de valorização profissional, baseadas em dados e direcionadas à conscientização da sociedade quanto à relevância das atividades técnicas. Paralelamente, será buscada maior agilidade nos serviços prestados, redução de burocracias e fortalecimento das atribuições profissionais.

#### **3. EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA, DIGITALIZAÇÃO E USO DE DADOS**

A modernização da gestão exige a adoção de processos mais eficientes, integrados e orientados por dados.

Será promovida a revisão dos fluxos internos, com foco na simplificação de procedimentos, redução de prazos e eliminação de retrabalho. A integração de sistemas e bases de dados permitirá maior consistência nas informações e melhor suporte à tomada de decisão.

A utilização responsável de tecnologias de automação e inteligência artificial será

direcionada à melhoria da análise de processos, ao atendimento ao profissional e à eficiência operacional, sempre com foco em resultados concretos, como redução de tempo de resposta e aumento da qualidade dos serviços.

A gestão será orientada por indicadores de desempenho, permitindo monitoramento contínuo e ajustes estratégicos.

#### **4. RELACIONAMENTO COM PROFISSIONAIS E ENTIDADES**

O fortalecimento do Crea-GO depende de sua capacidade de diálogo e conexão com os profissionais e com as entidades representativas.

Será ampliada a participação dos profissionais nos processos decisórios, por meio de reuniões regionais, agendas temáticas e canais permanentes de escuta. O Conselho deve atuar como espaço de integração entre as diferentes modalidades profissionais, promovendo colaboração e fortalecimento coletivo.

Além disso, será incentivada a aproximação com universidades, setor produtivo e sociedade, posicionando o Crea-GO como interlocutor qualificado em temas relevantes, especialmente nas áreas de infraestrutura, desenvolvimento urbano, sustentabilidade e segurança técnica.

#### **5. INTERIORIZAÇÃO E PRESENÇA REGIONAL**

A presença efetiva no interior é fundamental para que o Crea-GO atue de forma equilibrada, representativa e conectada às demandas regionais.

As inspetorias serão tratadas como unidades estratégicas de atuação institucional, com definição clara de atribuições, responsabilidades e objetivos alinhados ao planejamento do Conselho. Sua atuação deve estar orientada à aproximação com os profissionais, ao apoio às atividades técnicas e ao fortalecimento da presença institucional nas diversas regiões do estado.

Será promovido o aprimoramento da governança das inspetorias, com estabelecimento de diretrizes de atuação, indicadores de desempenho e mecanismos de acompanhamento dos resultados, assegurando maior transparência e efetividade.

A atuação regional será fortalecida por meio da ampliação do diálogo com profissionais, entidades e lideranças locais, garantindo que as especificidades de cada região sejam consideradas na tomada de decisão.

Serão incentivadas práticas de prestação de contas das atividades desenvolvidas, de forma clara e acessível, contribuindo para o fortalecimento da confiança institucional e para o alinhamento entre o Conselho e os profissionais.

A interiorização será conduzida com foco em presença ativa, escuta qualificada e atuação consistente, consolidando o Crea-GO como uma instituição efetivamente presente em todo o estado.

#### **6. RELAÇÃO INSTITUCIONAL E DEFESA DA ENGENHARIA**

O Crea-GO deve exercer papel ativo e qualificado na defesa das profissões e na contribuição para o desenvolvimento do estado.

A atuação institucional será pautada pela interlocução técnica com órgãos públicos e

entidades, com participação efetiva em debates e formulação de políticas públicas relacionadas à infraestrutura, desenvolvimento e regulação profissional.

O Conselho será posicionado como agente técnico relevante, contribuindo com conhecimento especializado para a solução de problemas estruturais da sociedade, sempre com responsabilidade e base técnica.

## **7. GESTÃO DE PESSOAS E AMBIENTE ORGANIZACIONAL**

A qualidade dos serviços prestados pelo Crea-GO está diretamente relacionada ao seu ambiente interno e à valorização de seus servidores.

Será promovido um ambiente organizacional ético, respeitoso e profissional, com diretrizes claras de conduta e mecanismos adequados para prevenção e tratamento de situações incompatíveis com o ambiente de trabalho.

A capacitação contínua, o desenvolvimento de lideranças e o monitoramento do clima organizacional serão instrumentos essenciais para a construção de uma cultura institucional sólida, baseada em responsabilidade, respeito e desempenho.

## **8. GESTÃO FINANCEIRA RESPONSÁVEL E TRANSPARENTE**

A sustentabilidade institucional do Crea-GO exige uma gestão financeira responsável, eficiente e alinhada às prioridades estratégicas.

Serão adotadas práticas de planejamento e controle financeiro que assegurem o uso racional dos recursos, com transparência na execução orçamentária e monitoramento contínuo de indicadores.

A gestão financeira será pautada pela austeridade, responsabilidade e compromisso com resultados, garantindo que os recursos sejam direcionados para ações que efetivamente agreguem valor aos profissionais e à sociedade.

## **CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Este programa de trabalho representa um compromisso com a condução responsável, técnica e institucional do Crea-GO.

Mais do que propostas pontuais, trata-se de um modelo de gestão orientado à previsibilidade, à segurança jurídica, à valorização profissional e ao respeito às pessoas.

O objetivo é consolidar o Crea-GO como uma instituição forte, eficiente, presente e respeitada, capaz de responder de forma qualificada às demandas da engenharia, da agronomia, das geociências e da sociedade goiana.

Goiânia, 06/04/2026.

**Petersonn Gomes Caparrosa Silva**