

**PROGRAMA DE TRABALHO
DIRETORIA ADMINISTRATIVA DA MÚTUA-GO**

**Candidata: Leidiane Maria Martins
Engenheira Ambiental**

1. APRESENTAÇÃO

A Mútua desempenha papel relevante na promoção da segurança e do desenvolvimento dos profissionais vinculados ao sistema CREA, sendo essencial ampliar o acesso aos seus benefícios e fortalecer sua presença institucional.

Observa-se, contudo, a necessidade de maior capilaridade, de ampliação do conhecimento por parte dos profissionais e de incremento no uso efetivo dos serviços oferecidos.

Dessa forma, o presente Plano de Trabalho propõe ações voltadas à expansão, ao engajamento e à valorização da Mútua junto aos seus associados.

2. VISÃO DE ATUAÇÃO

Fortalecer a Mútua como uma instituição acessível, presente e próxima dos profissionais, garantindo que seus benefícios sejam efetivamente conhecidos, compreendidos e utilizados.

3. OBJETIVOS

- Ampliar a base de associados;
- Expandir a atuação da Mútua no interior do estado;
- Promover o acesso à informação sobre benefícios;
- Estimular o uso dos serviços oferecidos;
- Fortalecer programas de apoio ao profissional;
- Ampliar parcerias institucionais.

4. DIRETRIZES DE ATUAÇÃO

4.1. Acesso e Adesão

Simplificação dos processos de ingresso e estímulo à adesão de novos profissionais.

4.2. Comunicação e Informação

Desenvolvimento de estratégias contínuas de divulgação e orientação sobre os benefícios da Mútua.

4.3. Interiorização

Ampliação da presença institucional por meio de ações regionais e atuação junto às inspetorias.

4.4. Apoio ao Profissional

Fortalecimento de iniciativas voltadas ao suporte financeiro e à estabilidade profissional, especialmente para autônomos.

4.5. Desenvolvimento Profissional

Promoção de ações de capacitação, qualificação e incentivo ao crescimento profissional.

4.6. Inclusão e Valorização

Fortalecimento de programas voltados à equidade, com destaque para o incentivo à participação feminina.

4.7. Parcerias Estratégicas

Estabelecimento de convênios com instituições de ensino, entidades e empresas para ampliação de benefícios.

5. PROPOSTAS PRIORITÁRIAS

- Simplificar o processo de adesão à Mútua;
- Implementar campanhas educativas contínuas;
- Promover ações presenciais e regionais no interior;
- Ampliar a rede de parcerias e convênios;
- Estruturar programa contínuo de capacitação profissional;
- Fortalecer iniciativas de apoio ao profissional autônomo;
- Ampliar e qualificar o Programa Mútua Mulher.

6. RESULTADOS ESPERADOS

- Crescimento do número de associados;
- Maior presença institucional no interior;
- Aumento do conhecimento e uso dos benefícios;
- Fortalecimento da imagem da Mútua;
- Ampliação do impacto social e profissional.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente plano está fundamentado na ampliação do acesso, na valorização dos profissionais e no fortalecimento da presença institucional da Mútua.

Propõe-se consolidar uma atuação mais próxima, eficiente e conectada às demandas reais dos associados, promovendo uma gestão mais acessível, participativa e orientada a resultados. Com isso, busca-se fortalecer o papel da Mútua como uma instituição presente, relevante e essencial na vida dos profissionais, contribuindo para o desenvolvimento da engenharia e para a valorização contínua de seus integrantes.