

## **PROGRAMA DE TRABALHO**

### **Candidatura à Diretoria Financeira da Mútua-GO**

#### **LEVI FERNANDO FORMIGONI DOS SANTOS**

Eng. Civil | Eng. Mecânico | Eng. de Segurança do Trabalho  
CREA-GO 17170/D

#### **1. APRESENTAÇÃO**

Este Programa de Trabalho apresenta diretrizes para uma gestão financeira moderna, responsável e transparente, alinhada às necessidades dos profissionais do Sistema Confea/Crea.

A proposta está fundamentada na minha experiência técnica multidisciplinar, atuação em gestão pública, perícias judiciais e planejamento técnico, que exigem rigor analítico, controle de dados e responsabilidade na tomada de decisão — competências diretamente aplicáveis à gestão financeira institucional.

Além disso, incorpora práticas bem-sucedidas adotadas por outras regionais da Mútua no Brasil, com resultados comprovados em eficiência, transparência e ampliação de benefícios.

#### **2. OBJETIVO GERAL**

Promover uma gestão financeira eficiente, sustentável e transparente, garantindo equilíbrio fiscal, ampliação de benefícios e fortalecimento institucional da Mútua-GO.

#### **3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Assegurar transparência ativa na gestão dos recursos;  
Otimizar custos administrativos e operacionais;  
Ampliar e qualificar os benefícios aos associados;  
Modernizar os instrumentos de controle financeiro;  
Fortalecer a sustentabilidade financeira da instituição;  
Apoiar a interiorização das ações da Mútua-GO.

#### **4. DIRETRIZES ESTRATÉGICAS**

A gestão será orientada pelos seguintes pilares:

- Transparência e Controle – clareza na aplicação dos recursos;
- Eficiência Econômica – melhor uso dos recursos disponíveis;
- Sustentabilidade Financeira – equilíbrio entre receitas e despesas;

- Inovação – uso de tecnologia para gestão e controle;
- Governança – adoção de boas práticas institucionais;
- Foco no Profissional – retorno efetivo ao associado.

## 5. PROPOSTAS PRIORITÁRIAS

### 5.1 Painel de Transparência Financeira

Implantação de portal com dados financeiros atualizados, permitindo acompanhamento de receitas, despesas e investimentos.

*Referência: prática adotada pela Mútua-SP, com disponibilização de relatórios periódicos e transparência ativa.*

### 5.2 Modernização da Gestão Financeira

Implantação de sistemas integrados de gestão (ERP);

Automação de processos contábeis e financeiros;

Digitalização de documentos e fluxos.

*Referência: Mútua-MG e Mútua-PR, que avançaram na digitalização e reduziram custos operacionais.*

### 5.3 Otimização de Custos e Eficiência do Gasto

Revisão de contratos e despesas administrativas;

Avaliação periódica de custos fixos;

Planejamento financeiro com metas de eficiência.

*Referência: práticas de revisão contratual adotadas pela Mútua-RS para reequilíbrio financeiro.*

### 5.4 Ampliação de Benefícios ao Profissional

Reavaliação das linhas de benefícios existentes;

Proposição de novos auxílios e programas;

Melhor distribuição dos recursos para atendimento direto ao associado.

*Referência: Mútua-BA, que ampliou benefícios assistenciais com base em reestruturação financeira.*

### 5.5 Gestão Baseada em Indicadores

Implantação de indicadores de desempenho financeiro;

Monitoramento contínuo de receitas, despesas e investimentos;

Relatórios periódicos para tomada de decisão.

*Referência: modelo de gestão por indicadores adotado na Mútua-SC.*

## 5.6 Fortalecimento da Interiorização

Garantia de recursos para ações no interior;  
Equilíbrio na distribuição regional de investimentos;  
Apoio financeiro a iniciativas descentralizadas.

*Referência: Mútua-GO (gestões anteriores) e Mútua-CE, com ações de interiorização estruturadas.*

## 6. RESULTADOS ESPERADOS

- ✓ Maior transparência e controle financeiro;
- ✓ Redução de desperdícios e melhor alocação de recursos;
- ✓ Ampliação dos benefícios aos profissionais;
- ✓ Fortalecimento da sustentabilidade financeira;
- ✓ Gestão orientada por dados e indicadores;
- ✓ Maior presença institucional em todo o estado.

## 7. COMPROMISSO DE GESTÃO

Comprometo-me a exercer a função com rigor técnico, responsabilidade e ética, assegurando uma gestão financeira sólida, transparente e orientada ao interesse coletivo dos profissionais.

Minha atuação será pautada na análise criteriosa, planejamento estruturado e tomada de decisão baseada em dados, garantindo segurança e credibilidade à gestão financeira da Mútua-GO.

## 8. DECLARAÇÃO FINAL

Este Programa de Trabalho representa o compromisso com uma Mútua-GO financeiramente forte, transparente e capaz de ampliar seu papel de fortalecimento e valorização dos profissionais.

Acredito que, com gestão técnica, responsabilidade fiscal e foco no associado, é possível avançar na construção de uma instituição mais eficiente, justa e sustentável.

Atenciosamente,

Levi Fernando Formigoni dos Santos  
Candidato à Diretoria Financeira – Mútua-GO  
CREA-GO 17170/D