

PROGRAMA DE TRABALHO

Candidatura ao Cargo de Diretor Financeiro da Mútua-GO – Caixa de Assistência dos Profissionais do CREA-GO

Pleito Eleitoral 2026 | Sistema Confea/Crea e Mútua

Candidato:	Fábio Souza Gomes
Habilitações:	Engenheiro Mecânico e Engenheiro de Segurança do Trabalho
Registro CREA-GO:	15390/D Membro IBAPE-GO
Titulação:	Mestre em Máquinas e Equipamentos Agroindustriais SNQC N2 LPG/ABENDI
Cargo pretendido:	Diretor Financeiro – Mútua-GO (Caixa de Assistência dos Profissionais do CREA-GO)
Fundamento legal:	Lei n.º 6.496/1977 Regimento da Mútua – Resolução CONFEA n.º 1.028/2010

1. Apresentação: Uma Candidatura Fundada em Representatividade

Este Programa de Trabalho é apresentado em estrita observância à Lei n.º 6.496/1977, que instituiu a Mútua de Assistência dos Profissionais da Engenharia, Arquitetura e Agronomia, e ao Regimento aprovado pela Resolução CONFEA n.º 1.028/2010. Ele não nasce de ambições retóricas, mas do reconhecimento de que a Caixa de Assistência do CREA-GO — a Mútua-GO — é o instrumento mais concreto de que dispõem os profissionais do Sistema para fazer valer seus direitos assistenciais e sua dignidade profissional.

Fábio Souza Gomes, Engenheiro Mecânico e Engenheiro de Segurança do Trabalho, Mestre em Máquinas e Equipamentos Agroindustriais, com certificação SNQC N2 LPG/ABENDI e membro do IBAPE-GO, é associado da Mútua desde novembro de 2012, com 15 anuidades regulares e pleno conhecimento prático dos serviços e das lacunas da instituição. Sua trajetória — como presidente do IEA, Conselheiro Suplente do CREA-GO, perito judicial do TJGO e docente universitário — confere ao candidato a visão sistêmica e o preparo institucional indispensáveis ao cargo.

O Diretor Financeiro da Caixa de Assistência, nos termos do Art. 34 do Regimento, não é apenas um gestor de contas: é o responsável por responder por todos os atos de gestão financeira, manifestando-se conclusivamente, propor à Diretoria Regional as diretrizes financeiras e acompanhar as aplicações da Caixa, submetendo relatórios à deliberação colegiada. É, portanto, um **agente de representação profissional com poder efetivo de voz e voto** nas decisões que afetam diretamente a vida dos associados.

2. Eixo I – Governança Financeira a Serviço dos Associados

A gestão financeira da Mútua-GO deve ser exercida com transparência absoluta e em benefício direto dos associados. Com fundamento no Art. 34, II do Regimento, o Diretor Financeiro tem o dever de manifestar-se conclusivamente sobre todos os atos que envolvam recursos financeiros. Esta candidatura assume esse mandato como compromisso central: nenhuma proposta de gasto ou aplicação será aprovada sem análise técnica rigorosa e sem que seus impactos para os beneficiários sejam claramente mensurados.

Propõe-se a adoção de relatórios financeiros trimestrais de linguagem acessível, divulgados amplamente aos associados por meios digitais, em cumprimento ao dever regimental de transparência e prestação de contas. A experiência do candidato com matrizes GUT, análise de viabilidade técnico-econômica e modelos de depreciação — desenvolvida ao longo de décadas de

engenharia forense e consultoria — será colocada integralmente a serviço da avaliação dos programas e da saúde financeira da Caixa.

3. Eixo II – Ampliação Real dos Benefícios Assistenciais

Os associados que contribuem regularmente com a Mútua têm o direito de receber benefícios ágeis, acessíveis e condizentes com sua realidade. Com base nas competências da Diretoria Regional (Art. 32, IX do Regimento) e nas propostas oriundas de certames anteriores, esta candidatura propõe quatro iniciativas concretas, a serem apresentadas para deliberação colegiada da Diretoria Regional:

a) Educação: proposta de redução dos juros nos benefícios educacionais, aceitação da declaração de IRPF como comprovante de renda e retomada do cálculo de benefícios pela renda bruta, com prazo máximo de 7 dias para liberação — medidas que eliminam barreiras burocráticas sem comprometer o equilíbrio financeiro da Caixa.

b) Benefício Casa Própria: proposta de aumento do valor do benefício habitacional e ampliação do prazo de reembolso, reconhecendo a realidade econômica dos profissionais do interior do Estado e o papel da Mútua como apoio concreto à vida do associado.

c) Seguro de Vida e Proteção Social: proposta de implementação de seguro de vida facultativo para todos os associados, condicionado à viabilidade financeira e à aprovação colegiada, com base em estudos atuariais sólidos — competência direta do Diretor Financeiro conforme Art. 34, VII do Regimento.

d) Plano de Saúde Regional: incentivo à formalização de convênios com operadoras regionais para planos de saúde com mensalidades acessíveis, aproveitando a capacidade da Caixa de firmar convênios nos termos do Art. 27, IV do Regimento — com foco em cobertura no interior do Estado, onde a oferta é mais escassa.

4. Eixo III – Interiorização e Empregabilidade Profissional

A Mútua-GO atende profissionais em todo o Estado de Goiás, mas sua presença efetiva ainda é sentida de forma desigual entre a capital e o interior. A Diretoria Regional tem competência regimental para propor à Diretoria Executiva a criação ou extinção de representações na abrangência da Caixa (Art. 32, XII). Esta candidatura propõe a estruturação de um plano de interiorização baseado na otimização dos convênios com as inspetorias do CREA-GO, levando o atendimento da Mútua ao profissional que está distante de Goiânia — sem expansão desordenada de estrutura, mas com uso estratégico da rede existente.

No campo da empregabilidade, propõe-se a estruturação de um programa de *outplacement* e a criação de um banco de vagas digital, conectando associados a empresas cadastradas. A Mútua, como agente indutor, pode exercer esse papel com autoridade institucional e sem incorrer em intermediação laboral direta. A experiência do candidato como coordenador do SENAI e como docente universitário torna essa proposta tecnicamente fundamentada e operacionalmente viável dentro das atribuições da Caixa.

5. Compromisso Final: Voz Ativa na Defesa dos Profissionais

O Regimento da Mútua, em seu Art. 32, confere à Diretoria Regional o dever de elaborar e propor à Diretoria Executiva o plano de metas da Caixa, submeter a proposta orçamentária anual e encaminhar mensalmente a prestação de contas. Essas não são obrigações burocráticas: são

instrumentos de poder institucional colocados a serviço dos profissionais representados. O Diretor Financeiro que ocupa esse assento com preparo técnico e comprometimento ético transforma esse mandato em representação concreta.

Este programa não promete o que está além das atribuições do cargo. Promete o exercício pleno, técnico e ético de cada competência prevista no Art. 34 do Regimento: manifestar-se conclusivamente sobre todas as questões financeiras, propor diretrizes com fundamentação técnica sólida, acompanhar as aplicações financeiras e avaliar seus resultados, coordenar as auditorias internas e externas, assinar em conjunto com o Diretor-Geral os documentos financeiros da Caixa, e votar com responsabilidade em todas as deliberações da Diretoria Regional. Promete, sobretudo, que a voz dos engenheiros, agrônomos e geocientistas goianos — de Anápolis, do interior, da capital — será ouvida com competência técnica e representada com dignidade profissional em cada reunião da Diretoria Executiva da Mútua.

O candidato conhece a Mútua por dentro: é associado há mais de 13 anos, com 15 anuidades regulares, 6 benefícios utilizados e plena ciência dos trâmites, das limitações e do potencial não realizado da instituição. Essa vivência, somada à trajetória técnica e institucional documentada, é o que diferencia esta candidatura: não se trata de alguém que se candidata para aprender o cargo, mas de um profissional que já conhece seus deveres, seus limites e seu alcance — e está pronto para exercê-lo com excelência desde o primeiro dia de mandato.

A candidatura de Fábio Souza Gomes é, antes de tudo, uma candidatura da categoria — ancorada na lei, fundamentada na experiência e orientada pelo único propósito que justifica o cargo: servir com excelência, integridade e representatividade genuína aos profissionais que sustentam e legitimam a Mútua-GO. Que o sufrágio da categoria seja a confirmação desse compromisso.

Anápolis – GO, 13 de abril de 2026.

FÁBIO SOUZA GOMES

Engenheiro Mecânico e Engenheiro de Segurança do Trabalho

Mestre em Máquinas e Equipamentos Agroindustriais

CREA-GO n.º 15390/D | Membro IBAPE-GO | Associado Mútua n.º 00076744

Candidato ao cargo de Diretor Financeiro – Mútua-GO | Pleito 2026