

PLANO DE TRABALHO — MÚTUA-GO 2026
“MÚTUA GOIÁS MAIS PERTO DE VOCÊ”
BRUNO GONÇALVES LOPES
ENGENHEIRO CIVIL E ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO-
CANDIDATO A DIRETOR FINANCEIRO DA MÚTUA GOIÁS
MÚTUA GOIÁS MAIS PERTO DE VOCÊ

COMPROMISSO

Nosso compromisso é construir uma Mútua mais próxima, moderna e presente na vida dos profissionais de Goiás.

Uma gestão com diálogo, responsabilidade e compromisso com os associados.

Mais benefícios. Mais oportunidades. Mais valorização.

EIXOS ESTRATÉGICOS E PROPOSTAS

EIXO 1 – INTERIORIZAÇÃO, ACESSO E RELACIONAMENTO

A Mútua mais próxima dos profissionais em todas as regiões de Goiás.

1. Interiorização e Capilaridade

- Parceria com o CREA-GO para utilização das inspetorias
- Fortalecimento da presença da Mútua no interior
- Atendimento híbrido: presencial e digital

2. Atendimento Descentralizado e Digital

- Central digital integrada (App, WhatsApp e Portal)
- Atendimento mais ágil e acessível
- Padronização do atendimento nas regionais

3. Espaços de Apoio ao Profissional

- Parcerias para coworkings e salas técnicas
- Utilização das estruturas do CREA e entidades
- Sistema de agendamento online para uso dos espaços

4. Comunicação Moderna e Participativa

- Reestruturação da comunicação institucional
- Canais diretos com associados
- Comunicação transparente e participativa
- Fortalecimento da presença digital

EIXO 2 – BENEFÍCIOS, SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

Mais benefícios e mais qualidade de vida para os associados.

5. Garantia de Orçamento Contínuo

- Planejamento financeiro estratégico
- Fundo permanente para benefícios
- Gestão eficiente dos recursos

6. Ampliação de Benefícios

- Criação de novos benefícios assistenciais e financeiros

- Atualização contínua dos programas existentes
- Ampliação das oportunidades para os associados

7. Rede de Convênios Ampliada

- Parcerias com empresas estratégicas
- Ampliação da rede de descontos
- Convênios em todo o estado

8. Apoio à Aquisição de Tecnologia

- Linhas de crédito facilitadas
- Convênios com fornecedores técnicos
- Incentivo à inovação profissional

9. Turismo e Lazer

- Parcerias com hotéis e operadoras
- Plataforma de ofertas exclusivas
- Programas de incentivo à qualidade de vida

10. Programa de Saúde Integral

- Convênios com clínicas e laboratórios
- Telemedicina
- Campanhas preventivas de saúde

11. Saúde Mental com Teleatendimento

- Atendimento psicológico online
- Rede de apoio ao profissional
- Programas de bem-estar e qualidade de vida

EIXO 3 – CAPACITAÇÃO, EMPREGABILIDADE E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

Mais oportunidades para crescimento profissional.

12. Eventos Técnicos e Profissionais

- Calendário anual de eventos
- Parcerias com entidades e instituições
- Incentivo à participação dos associados

13. Plataforma de Capacitação

- Parcerias com instituições de ensino
- Trilhas de capacitação profissional
- Certificações técnicas

14. Programa de Empregabilidade

- Plataforma de oportunidades profissionais
- Banco de currículos
- Parcerias com empresas e órgãos públicos
- Programas de mentoria

15. Incentivo ao Empreendedorismo

- Formação empreendedora
- Mentoria empresarial
- Apoio à criação de empresas técnicas
- Parcerias com incubadoras e aceleradoras

16. Prêmio de Mérito Associado

- Reconhecimento institucional
- Premiação anual
- Valorização dos profissionais

EIXO 4 – FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL

Uma Mútua mais forte, transparente e representativa.

17. Sustentabilidade das Entidades

- Programas de apoio institucional
- Capacitação em gestão
- Incentivo a eventos técnicos
- Modernização administrativa

18. Apoio à Mulher Profissional

- Programas de valorização feminina
- Incentivo à liderança feminina
- Rede de apoio profissional

19. Integração com Entidades

- Agenda permanente com entidades
- Parcerias institucionais
- Fortalecimento do Sistema Confea/Crea/Mútua

20. Governança e Transparência

- Transparência na aplicação dos recursos
- Relatórios periódicos de gestão
- Prestação de contas aos associados
- Planejamento estratégico participativo

DIFERENCIAIS DA PROPOSTA

- Interiorização da Mútua
- Ampliação de benefícios
- Foco em saúde e qualidade de vida
- Capacitação e empregabilidade
- Apoio às entidades
- Valorização profissional
- Gestão transparente