

PROGRAMA DE TRABALHO

Candidatura à Diretoria Financeira · Triênio 2027–2029

Quem cuida do dinheiro público com rigor cuida também do futuro da categoria. É isso que Andréia Gomes traz à Diretoria Financeira da Mútua-GO: mais de 20 anos de controle, transparência e compromisso inabalável com os recursos que pertencem aos engenheiros goianos.

1. QUEM É ANDRÉIA GOMES E POR QUE ESTA CANDIDATURA É DIFERENTE

A Diretoria Financeira da Mútua-GO não é cargo para aprendizado. É o posto que define se os recursos dos associados serão administrados com rigor, transparência e visão estratégica — ou não. Andréia Gomes chega a esta candidatura com mais de duas décadas de experiência acumulada exatamente onde isso importa: fiscalizando contratos públicos, auditando obras, gerenciando orçamentos e conduzindo equipes multidisciplinares com responsabilidade sobre resultados reais.

Formada em Engenharia Civil pela Uberaba, com pós-graduação em Engenharia de Segurança do Trabalho pela UFG e MBA em Perícia, Auditoria e Gestão Ambiental pelo IPOG, Andréia não é apenas engenheira — é auditora, gestora e controladora. Passou pela AGETOP fiscalizando obras em 26 municípios goianos, atuou na Prefeitura de Itumbiara analisando planilhas e medições de contratos públicos, e hoje integra a equipe da GOINFRA desenvolvendo normas de controle interno para obras do Estado. São mais de 90 horas de capacitação recente em Power BI, auditoria de obras e gestão de contratos — porque para ela, transparência não é discurso: é ferramenta.

Por quase 20 anos também gerenciou a área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente de uma empresa de transporte coletivo com mais de 700 colaboradores — controlando orçamentos, contratos e conformidade legal em um ambiente de alta pressão. Essa combinação rara — rigor técnico público + gestão privada de larga escala — é o que a posiciona de forma única para a Diretoria Financeira da Mútua-GO.

2. VISÃO PARA O TRIÊNIO 2027–2029

Uma Diretoria Financeira que o associado goiano possa ver, entender e confiar. Não basta equilibrar as contas — é preciso mostrar que elas estão equilibradas, explicar para onde vai cada real da anuidade e garantir que os recursos cresçam a serviço de quem os financia: o profissional goiano. Três compromissos estruturam esta visão:

- ▶ **Sustentabilidade:** Superávit orçamentário em todos os exercícios do triênio, com reservas técnicas crescentes.
- ▶ **Prestação de contas:** Transparência ativa: relatórios financeiros trimestrais em linguagem acessível, publicados e comunicados a todos os associados.
- ▶ **Eficiência que se reverte ao associado:** Eficiência na gestão de contratos e convênios, com controle rigoroso que reverte economia em mais e melhores benefícios.

3. EIXOS ESTRATÉGICOS DE ATUAÇÃO

Eixo 1 · Controle Financeiro e Sustentabilidade das Reservas

Proteger e fazer crescer os recursos financeiros da Mútua-GO não é tarefa burocrática: é o que garante que, quando o associado precisar, a Mútua estará lá.

| | |
|--------------------|---|
| META | Ampliar o fundo de reservas técnicas da Mútua-GO em pelo menos 15% até dezembro de 2029, mantendo superávit em todos os exercícios do triênio. |
| AÇÕES | Planejamento orçamentário participativo vinculado ao plano estratégico desde o primeiro mês de mandato. Revisão sistemática de contratos com foco em custo-benefício real. Monitoramento mensal de execução orçamentária com alertas de desvio. Articulação com a Diretoria Executiva Nacional para maximizar repasses às caixas regionais. |
| INDICADORES | Resultado financeiro anual (superávit/déficit) · evolução das reservas técnicas · índice de adimplência das anuidades · custo administrativo por associado. |

Eixo 2 - Transparência Ativa e Prestação de Contas

O associado paga sua anuidade e tem o direito de saber, em linguagem clara e sem tecnicismo, para onde vai esse dinheiro. Hoje, a prestação de contas das caixas regionais ainda não chega à todos os associados. Queremos mudar isso: transparência não como obrigação legal, mas como postura de gestão.

| | |
|--------------------|---|
| META | Publicar extrato financeiro trimestral simplificado para todos os associados goianos e relatório anual de gestão financeira em linguagem acessível, a partir do primeiro semestre de mandato. |
| AÇÕES | Dashboard financeiro atualizado trimestralmente, disponível no site e comunicado via WhatsApp e e-mail. Reunião semestral aberta de prestação de contas (presencial e online). Utilização de Power BI para visualização de indicadores financeiros em painéis públicos. Linguagem simples: cada relatório explicará, em uma página, o que os números significam para o associado. |
| INDICADORES | Número de relatórios publicados no prazo · alcance das comunicações financeiras · participação nas reuniões de prestação de contas · avaliação de satisfação com a transparência (NPS semestral). |

Eixo 3 - Eficiência Operacional e Controle Interno

Controle interno não é apenas exigência regulatória — é o instrumento que previne desperdício, detecta irregularidades antes que se tornem problemas e garante que os processos funcionem mesmo quando as pessoas mudam.

| | |
|--------------------|---|
| META | Estruturar, até o final do primeiro ano de mandato, manual de controle interno e fluxos de aprovação financeira para a Mútua-GO, reduzindo o risco operacional e aumentando a eficiência dos processos. |
| AÇÕES | Mapeamento e documentação dos processos financeiros nos primeiros 90 dias. Elaboração de manual de normas e procedimentos de controle interno adaptado à realidade da caixa regional. Implantação de rotinas de conciliação financeira e verificação de conformidade mensais. Capacitação da equipe administrativa em boas práticas de gestão financeira. |
| INDICADORES | Manual aprovado e em vigência · número de processos mapeados e documentados · prazo médio de resolução de pendências financeiras · ocorrências de não conformidade identificadas e corrigidas. |

Eixo 4 - Sustentabilidade dos Benefícios e Equilíbrio Atuarial

O Pecúlio por Morte, o Auxílio Funeral e os benefícios reembolsáveis existem enquanto as reservas existem. A sustentabilidade dos benefícios não é assunto de atuário distante — é o que garante que o associado goiano terá suporte real quando mais precisar. A Diretoria Financeira é a guardiã desse equilíbrio.

| | |
|--------------------|---|
| META | Garantir pleno equilíbrio atuarial dos benefícios sociais e reembolsáveis ao longo do triênio, com estudo técnico anual apresentado ao Confea e publicado para os associados. |
| AÇÕES | Acompanhamento mensal dos indicadores de utilização de benefícios versus reservas disponíveis. Participação ativa nas sessões plenárias do Confea que deliberam sobre benefícios e anuidades. Elaboração de proposta técnica anual de reajuste de benefícios com base em estudos atuariais e inflação. Comunicação proativa ao associado sobre a solidez das reservas e a segurança dos benefícios contratados. |
| INDICADORES | Equilíbrio atuarial anual confirmado · relatório técnico publicado · índice de cobertura de benefícios (reservas/projeção de pagamentos). |

4. O DIFERENCIAL: TÉCNICA QUE PROTEGE, TRANSPARÊNCIA QUE CONSTRÓI CONFIANÇA

A Diretoria Financeira exige um perfil raro: alguém que alia o rigor técnico de quem auditou o Estado com a visão de gestão de quem administrou equipes e orçamentos no setor privado. Andréia Gomes é essa pessoa.

| COMPETÊNCIA TÉCNICA | O QUE ISSO SIGNIFICA PARA O ASSOCIADO |
|---------------------------------|--|
| Rigor técnico e conformidade | 20+ anos auditando contratos, planilhas e obras — sabe onde o dinheiro escapa |
| Gestão de riscos na prática | Conduziu SSMA com +700 colaboradores: orçamento, contratos e conformidade legal integrados |
| Experiência em controle público | GOINFRA, AGETOP e Prefeitura: quem fiscaliza o Estado sabe como proteger a categoria |
| Visão estratégica com dados | Power BI, auditoria e gestão de contratos — transparência não é discurso, é ferramenta |

Vinte anos fiscalizando contratos e obras ensinaram que o detalhe faz a diferença — que um aditivo mal negociado ou uma planilha mal conferida custa caro a quem deveria ser protegido. E quase duas décadas gerindo equipes e orçamentos mostraram que eficiência e cuidado com as pessoas não são opostos: são o mesmo compromisso, visto de ângulos diferentes.

5. NOSSOS COMPROMISSOS COM O ASSOCIADO GOIANO

- ▶ Publicar extrato financeiro trimestral simplificado a partir do primeiro mês de mandato.
- ▶ Garantir superávit orçamentário e crescimento das reservas técnicas em todos os exercícios do triênio.
- ▶ Revisar 100% dos contratos vigentes nos primeiros 6 meses, gerando economia revertida em benefícios.
- ▶ Estruturar manual de controle interno até o final do primeiro ano de gestão.
- ▶ Realizar reunião semestral aberta de prestação de contas financeiras (presencial e online).
- ▶ Apresentar estudo atuarial anual sobre a sustentabilidade dos benefícios ao Confea e aos associados.
- ▶ Zelar para que nenhum centavo da anuidade do associado seja desperdiçado por ineficiência ou falta de controle.

6. UM COMPROMISSO INABALÁVEL COM A CATEGORIA

A Mútua-GO merece uma Diretoria Financeira à altura dos profissionais que a sustentam. Uma gestão que não apenas equilibra contas — mas que presta contas, protege reservas e garante que cada benefício prometido seja um benefício entregue.

Engenheiros, agrônomos e geocientistas de Goiás: a Mútua é de vocês. Os recursos que a sustentam vêm do trabalho de vocês. E quem os administra tem o dever de fazer isso com o mesmo rigor com que vocês assinam uma ART — com responsabilidade técnica, com ética e com orgulho da profissão.

ANDRÉIA GOMES: CONTROLE, TRANSPARÊNCIA E COMPROMISSO COM OS ENGENHEIROS GOIANOS.