

Carta de Apresentação dos candidatos à Mútua Goiás

Tatiana Jucá

Eng. Civil



**Diretoria Geral
da Mútua Goiás**



Mini currículo

Atuou na execução de obras verticais em Goiânia e Aparecida de Goiânia como engenheira residente.

É Auditora-líder em Gestão da Qualidade, Gestão Ambiental e Saúde e Segurança no Trabalho (OHSAS), tendo desempenhado atividades de gerência da certificadora de 2007 a 2011, e superintendência do ICQ Brasil.

É professora do curso de Engenharia Civil da PUC Goiás, onde compôs a gestão de 2015 a 2022. É professora de diversos cursos de pós-graduação, dentre eles UFG, RTG, Dalmass, IPOG, Eclass.

CEO da Central de Desempenho desde 2014 onde também atua com inspeções prediais, perícias de engenharia, estudos de durabilidade, dentre outros.

[@tatijuca2023](#)

José Augusto

Eng. Civil e Agrônomo



Mini currículo

Possui acervo técnico junto ao CREA GO com mais de 500 projetos e obras executadas

Foi professor do Curso de Agronomia e coordenador e professor do Curso de Engenharia Civil do ILES ULBRA Itumbiara

É perito judicial da Justiça Federal de Goiás

Foi gestor público municipal na Prefeitura de Itumbiara:

Secretário de Planejamento, Presidente da COMPAVE, Secretário

de Obras, Presidente da Agência Municipal do Meio Ambiente e

Secretário da Agricultura, dentre outros cargos.

[@joseaugustotoledofilho](#)



**Diretoria Administrativa
da Mútua Goiás**

Nossas propostas se baseiam na premissa de receber bem os associados, dando amparo tanto no campo profissional quanto pessoal. Resumidamente propomos:

1. Ampliação do acolhimento aos associados: propor à mútua nacional aumento dos benefícios não reembolsáveis;
2. Uso de pesquisa orientada para identificar as principais demandas dos associados para prover melhor acolhimento;
3. Ampliação dos acordos com a iniciativa privada para abranger mais benefícios para os associados;
4. Implementar programa de mentoria voltado para jovens profissionais;
5. Estabelecer programa de parceria com entidades de classe para realização de eventos e cursos;
6. Ampliar a rede de atendimento aos profissionais do interior;
7. Criação da Mútua na escola com objetivo de levar informações para os futuros profissionais de como se associar, quais benefícios podem ser acessados e como;
8. Divulgação do papel da Mútua na mídia;
9. Canal da empregabilidade em que se divulgue vagas de emprego e oportunidades de trabalho para os profissionais;
10. Planejamento estratégico institucional com implantação de indicadores de desempenho de processos e de gestão.